



Mansikka

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2018

1. LEADER – TOIMINNAN TAVOITTEET OHJELMAKAUDELLE 2014–2020

Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmassa esitetään suuntaviivat maatalouden ja maaseudun kehittämiseksi Suomessa ohjelmakaudella 2014–2020. Pohjois-Savossa ohjelman toimeenpanoa ja painopisteitä täsmennetään alueelle laaditussa maaseudun kehittämissuunnitelmassa. Tavoitteena on, että vuonna 2020 Pohjois-Savo on valtakunnallisesti ja kansainvälisesti tunnettu ruokamaakunta. Ruoan tuotanto ja jalostus on ekotehokasta. Monipuolinen metsätalous on perustana vahvalle bioenergian tuotannolle. Uusiutumiskykyiset yritykset ja uudenlaiset yhteistyöverkostot ovat osa kestävää ja viihtyisää *rajattomien mahdollisuuksien maaseutua*.

Leaderin kantavana ajatuksena on paikallisen asiantuntemuksen ja osaamisen hyödyntäminen kehittämistyössä. Suomessa on 54 Leader-ryhmää, joilla on omat kehittämisohjelmansa ja jotka valitsevat itsenäisesti toteutettavat hankkeet. Leader-rahoituksella voidaan tukea mm. yritysten perustamista, kehittämistä ja investointeja, kylien ja yhteisöjen elinvoimaisuutta, harrastusmahdollisuuksia ja kansainvälistä toimintaa. Näin lisätään maaseudun mahdollisuuksia ja vetovoimaa.

Leader-ryhmien hallitukset muodostetaan kolmikantaperiaatteella: edustettuna ovat maaseudun asukkaat sekä kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen edustajat. Ryhmät jakavat hankerahoitusta vuosittain paikallista kehittämisstrategiaansa parhaiten toteuttaviin hankkeisiin. Leader-tuki muodostuu EU:n, valtion ja kuntien rahoituksesta. Leader-ryhmän toiminta-alueen kunnat ovat mukana yhdistyksen toiminnassa 20 %:n rahoitusosuudella.

2. HALLINTO

Kehittämisyhdistys Mansikka ry:n toiminta-alueeseen kuuluvat Pohjois-Savon eteläisimmät ja lounaiset kunnat: Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Rautalampi, Leppävirta ja Varkauden maaseutualue. Toimialueella asuu noin 32 059 asukasta. Varkauden osalta kaupungin keskusta-alue on rajattu yritystukien ja yleishyödyllisten investointihankkeiden ulkopuolelle.

Vuosikokous valitsee yhdistyksen hallituksen kolmikantaperiaatteen mukaisesti: hallituksessa on oltava kolmasosa yhteisöjen ja yritysten (yli 10 vuosityöpaikkaa), kolmasosa alueen asukkaiden ja kolmasosa paikallisen julkisen hallinnon edustajia. Hallitukseen kuuluvat puheenjohtajan lisäksi vähintään viisi (5) ja enintään yksitoista (11) jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Erikseen valittavan puheenjohtajan tulee edustaa yhtä kolmesta mandaatista ja hänet voidaan valita minkä (toimialueen) kunnan alueelta tahansa. Hallitus pyritään muodostamaan siten, että jokainen toiminta-alueen kunta on mahdollisimman hyvin edustettuna. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Yhdistyksen hallitus muodostetaan yhteisön sääntöjen mukaisesti. Hallituksen puheenjohtajaksi voidaan valita sama henkilö yhtäjaksoisesti enintään neljänä vuotena. Varsinaiseksi jäseneksi ja varajäseneksi valitaan henkilöt kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että heistä on erovuorossa vuosittain kolmannes. Erovuoroista jäsentä ei voida valita uudelleen ennen kuin erovuoroisuudesta on kulunut vähintään vuosi.

Hallituksessa on myös nuorisojäsen, joka valitaan vuosittain kiertävän kunta/alue-edustuksen mukaisesti. Jos ehdokkaita ei ole tai vuosikokous näin esittää, voidaan nuorisojäsen jättää valitsematta. Nuorisojäsenen tulee olla 18–30 –vuotias ja hänen on asuttava (henkikirjat) edustamansa kunnan alueella. Nuorisojäsenellä on osallistumis- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa, mutta ei äänioikeutta.

Hallituksen kokouksia järjestetään tarpeen mukaan, noin 6 kertaa vuodessa. Koska vuoden 2018 myöntövaltuus on pieni, keskitytään ko. vuonna viemään tiettyjä strategiaa tukevia teemoja eteenpäin jalostamalla niistä rahoituskelpoisia hankeaihoita ja hakemalla rahoitusta muista rahoituslähteistä.

Yhdistyksellä on kaksi vakinaista työntekijää; toiminnanjohtaja ja hankesihteeri sekä määräaikaisissa työsuhteissa yhteensä 3 työntekijää. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnasta ja hallinnosta sekä toimii hankkeiden suunnittelu- ja valmistelutehtävissä. Toiminnanjohtaja esittelee hankkeet työryhmissä, hallituksessa sekä toimeenpanee hallituksen päätökset. Hän valmistelee myös muut hallituksen päätöstä vaativat asiat.

Hankesihteeri ohjaa ja neuvoo hankkeiden toteutusta. Hänen tehtäviinsä kuuluu mm. hankkeiden raportointien ja maksatushakemusten seuranta ja käsittely sekä yhdistyksen taloushallinto. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhdistyksen toiminnasta tiedottaminen sekä ohjelman toteuttamiseen osallistuminen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

3. TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2018

Vuoden 2018 osalta toimintamme keskeiset tavoitteet ovat suunnata 50 % rahoituskehyksestä yritys- ja elinkeinon kehittämissuhteisiin. Yrityksiä ja yritysryhmiä pyritään aktivoimaan mm. osallistamalla yrittäjien aamukahveille sekä muihin yrittäjien tilaisuuksiin Mansikan toiminta-alueella. Lisäksi tiedotushankkeen avulla pyritään herättämään erityisesti yrittäjien mielenkiintoa maaseuturahastoa kohtaan. Tässä asiassa yhdistys on sopinut yhteistyösopimuksen näyttelijä Jussi Vatasen kanssa.

Yhdistyksen oma rahoitusväline MansikkaHillo avataan toista kertaa heti alkuvuodesta. Myönnettävä kehys vuonna 2018 on 15 000 euroa. MansikkaHillon tarkoituksena on aktivoida yrityksiä hyödyntämään rohkeasti myös Maaseuturahaston yritystukia.

Strategian mahdollisimman hyvään toteutumiseen pyritään aktiivisesti itse tehden eli etsimällä rahoitusta mm. painopisteelle 1. (Minä ja Me – aktiivinen osallisuus) muista mahdollista rahoituskanavista. Kirkonkylät Palvelukeskuksina -hanke toimii hyvänä ideoijana ja asukkaiden tarpeiden esiin nostajana tuoden mahdollisia hankeaihioita keskusteluun. Ulkopuolisen rahoituksen määrän nostaminen yhdistyksen toiminnassa on tärkeä asia ja tavoitteena on jättää vähintään 2 hakemusta muihin rahastoihin.

Maakunta- ja SOTE-uudistuksen keskiössä ko. vuonna korostuu Leader-ryhmien roolin määrittäminen osana uuden maakunnan palvelu- ja toimijaverkoston. Kevään 2018 aikana Pohjois-Savon leader-ryhmät muotoilevat yhteisen palvelulupauksensa uudelle maakunnalle. Lisäksi yhdistys tulee esittämään kunnille aikaisempaa syvempää yhteistyötä maaseudun kehittämisessä ja uutena myös osallisuus- ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen teemoissa.

Kevään 2018 aikana yhdistys toteuttaa sovitusti toisen kerran ohjelmakauden aikana Yhteiset Tilat Kuntoon -teemahankkeen. Rahoitettavat toimenpiteet valitaan maaliskuussa. Lisäksi jätämme CIMO:n huhtikuun haussa hakemuksen nuorten paikallisvaikuttamisen lisäämiseksi.

3.1 Hallinto

Yhdistyksen myöntövaltuus vuodelle 2018 on niukka (348 000 €) ja rahoituksen kysyntä on suurta. Tämän johdosta yhdistyksen hallitus joutuu keskeyttämään yleishyödyllisten hankehakemusten käsittelyn toistaiseksi. Yritystukia voi sen sijaan jättää keskeytyksettä. Toiminnan painopiste hallinnon osalta on käynnistyvien hankkeiden neuvonnassa, teemahankkeiden hallinnoinnissa sekä muiden rahoitusvälineiden hyödyntämisessä alueellisessa maaseudun kehittämistyössä.

Yhdistyksen jäsenhankintaa tehostetaan mm. hankerahoitusta saaneita toimijoita tiedottamalla sekä lisäksi uudella yritysrahoitusvälineellä, jossa rahoituksen edellytyksenä on yhdistyksen jäseneksi liittyminen.

3.2 Alueen kehittäminen

Mansikka ry:llä tulee olemaan vuonna 2018 aikana käytössään kaksi omaa rahoitusvälinettä: Meidän pPoggis nuorille ja MansikkaHillo yrityksille. Näillä toimenpiteillä vahvistamme asemaamme aluekehittäjänä ja monipuolistamme maaseudun rahoitusmahdollisuuksia, jotteimme toimisi pelkästään yhden rahoituslähteen varassa. Leader-ryhmät tarvitsevat käyttöönsä oman rahoitusvälineen, jotta paikallisia pieniä toimijoita voidaan tukea mahdollisimman hyvin ja alueen tarpeita vastaavasti. Toivottavaa olisi, että tulevilla

ohjelmakaudella em. rahoitusväline olisi mahdollinen, koska päällekkäisyydet ELY:n ja Leadereiden myöntämissä tuissa hämmentävät kentällä.

Yhteistyö Leader-ryhmien välillä on Pohjois-Savossa tiivistä; pidämme säännöllisesti skype-palavereita ja pohdimme yhteistyön mahdollisuuksia. Tämä on niukkojen toimintaresurssien edellyttämä mahdollisuus, joka hyödynnetään täysimääräisesti. Yhdistyksellä on vertaiskumppanuussopimuksia 2 kpl Etelä-Savossa toimivien Leader-ryhmien Piällysmiehen ja rajupusun kanssa ja hyviä käytäntöjä pyritään näin ”parastamaan” jatkuvasti oman toiminta-alueen hyödyksi. Lisäksi ko. vuonna toteutetaan Leader-ryhmien auditointi, jossa auditointipartnerinamme on Uudellamaalla toimivat Leader-ryhmä Silmu ry.

3.3 Viestintä

Yhdistys tiedottaa hallituksen päätöksistä sähköisellä uutiskirjeellä sekä verkkosivuillaan. Uutiskirje lähetetään aina kun tiedotettavaa on, pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Paikallislehdille toimitetaan juttuvinkkejä ja työstetään myös ajankohtaisista maaseudun kehittämisteemoista valmista aineistoa lehdistölle. Yhdistyksen Facebook-sivuilla ja twitterissä julkaistaan ajankohtaisia asioita viikoittain.

HighWaySavon viestinnälliset toimet vuonna 2018 painottuvat erilaisiin videoihin ja haasteisiin, joiden avulla lisätään tietoisuutta maaseuturahaston mahdollisuuksista.

Yhdistys on mukana myös Itä-Suomen Kalatalousryhmän toiminnassa tiedottaen rahoitusmahdollisuuksista ja järjestäen aktivointitilaisuuksia yhdessä Kalatalousryhmän aktivaattorin kanssa. Vuosi 2018 tuo tähän toimintaan lisäresurssia, sillä maakuntaan saadaan mahdollisesti osa-aikainen aktivaattori aktivoimaan yrityksiä ja yhteisöjä kalataloutta edistäviin toimiin.

4. Talousarvio vuodelle 2018

2018 TALOUSARVIO KEHITTÄMISYHDISTYS MANSIKKA

Käytettävissä oleva myöntövaltuus vuonna 2018: 348 400€

	€		€
TULOT		MENOT	
EU+Valtio	278 700	Yritystuet	168 400
Kunnat	69 700	Hanketuet	180 000
	<u>348 400</u>		<u>348 400</u>

Toimintaraha			
EU+Valtio	95 423	Palkat	79 154
Kunnat	23 856	Muut kulut	40 125
	<u>119 279</u>		<u>119 279</u>

Kirkonkylät palvelukeskuksina (1.1.-31.12.2018)

EU+Valtio	144 650	Palkat	103 935
Kunnat	0	Muut kulut	40 715
	<u>144 650</u>		<u>144 650</u>

Teemahankkeen koordinaatio-osuus (Yhteiset tilat kuntoon 2, 1.3.-31.12.2018)

EU+Valtio	7 730	Palkat	7 390
Kunnat	1 933	Muut kulut	2 273
	<u>9 663</u>		<u>9 663</u>

Teemahankkeen koordinaatio-osuus (Uudenlaiset tapahtumat, 1.1.-31.12.2018)

EU+Valtio	6 538	Palkat	5 435
Kunnat	1 634	Muut kulut	2 737
	<u>8 172</u>		<u>8 172</u>

Pohjois-Savon viestintähanke (1.1.-31.8.2018 + mahdollisesti jatkoaika 31.12.2018 asti)

EU+Valtio	107 939	Palkat	61 810
Kunnat	0	Muut kulut	46 129
	<u>107 939</u>		<u>107 939</u>

Meidän Proggis ja Mansikka-Hillo

Tuki	21 000	Tuki	21 000
	<u>21 000</u>		<u>21 000</u>

Yhdistystoiminta

Jäsenmaksut	1 800	Ostopalvelut	1 650
Muut tulot	370	Muut kulut	520
	<u>2 170</u>		<u>2 170</u>
Yhteensä	758 273	Yhteensä	758 273