



# Mansikka

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2015

## 1. LEADER – TOIMINNAN TAVOITTEET OHJELMAKAUDELLE 2014–2020

Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmassa esitetään suuntaviivat maatalouden ja maaseudun kehittämiselle Suomessa ohjelmakaudella 2014–2020. Pohjois-Savossa ohjelman toimeenpanoa ja painopisteitä täsmennetään alueelle laaditussa maaseudun kehittämissuunnitelmassa. Tavoitteena on, että vuonna 2020 Pohjois-Savo on valtakunnallisesti ja kansainvälisesti tunnettu ruokamaakunta. Ruoan tuotanto ja jalostus on ekotehokasta. Monipuolinen metsätalous on perustana vahvalle bioenergian tuotannolle. Uusiutumiskykyiset yritykset ja uudenlaiset yhteistyöverkostot ovat osa kestäväää ja viihtyisää *rajattomien mahdollisuuksien maaseutua*.

Leaderin kantavana ajatuksena on paikallisen asiantuntemuksen ja osaamisen hyödyntäminen kehittämistyössä. Suomessa on 54 Leader-ryhmää, joilla on omat kehittämissuunnitelmansa ja jotka valitsevat itsenäisesti toteutettavat hankkeet. Leader-rahoituksella voidaan tukea mm. yritysten perustamista, kehittämistä ja investointeja, kylien ja yhteisöjen elinvoimaisuutta, harrastusmahdollisuuksia ja kansainvälistä toimintaa. Näin lisätään maaseudun mahdollisuuksia ja vetovoimaa.

Leader-ryhmien hallitukset muodostetaan kolmikantaperiaatteella: edustettuna ovat maaseudun asukkaat sekä kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen edustajat. Ryhmät jakavat hankerahoitusta vuosittain paikallista kehittämissuunnitelmansa parhaiten toteuttaviin hankkeisiin. Leader-tuki muodostuu EU:n, valtion ja kuntien rahoituksesta. Leader-ryhmän toiminta-alueen kunnat ovat mukana yhdistyksen toiminnassa 20 %:n rahoitusosuudella.

## 2. HALLINTO

Kehittämisyhdistys Mansikka ry:n toiminta-alueeseen kuuluvat Pohjois-Savon eteläisimmät ja lounaiset kunnat: Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Rautalampi, Leppävirta ja Varkauden maaseutualue. Toimialueella asuu noin 32 059 asukasta. Varkauden osalta kaupungin keskusta-alue on rajattu yritystukien ja yleishyödyllisten investointihankkeiden ulkopuolelle.

Vuosikokous valitsee yhdistyksen hallituksen kolmikantaperiaatteen mukaisesti: hallituksessa on oltava kolmasosa yhteisöjen ja yritysten (yli 10 vuosityöpaikkaa), kolmasosa alueen asukkaiden ja kolmasosa paikallisen julkisen hallinnon edustajia. Hallitukseen kuuluvat puheenjohtajan lisäksi vähintään viisi (5) ja enintään yksitoista (11) jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Erikseen valittavan puheenjohtajan tulee edustaa yhtä kolmesta mandaatista ja hänet voidaan valita minkä (toimialueen) kunnan alueelta tahansa. Hallitus pyritään muodostamaan siten, että jokainen toiminta-alueen kunta on mahdollisimman hyvin edustettuna. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Yhdistyksen hallitus muodostetaan yhteisön sääntöjen mukaisesti. Hallituksen puheenjohtajaksi voidaan valita sama henkilö yhtäjaksoisesti enintään neljänä vuotena. Varsinaiseksi jäseneksi ja varajäseneksi valitaan henkilöt kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että heistä on erovuorossa vuosittain kolmannes. Erovuoroista

jäsentä ei voida valita uudelleen ennen kuin erovuoroisuudesta on kulunut vähintään vuosi.

Hallituksessa on myös nuorisojäsen, joka valitaan vuosittain kiertävän kunta/alue-edustuksen mukaisesti. Jos ehdokkaita ei ole tai vuosikokous näin esittää, voidaan nuorisojäsen jättää valitsematta. Nuorisojäsenen tulee olla 18–30 –vuotias ja hänen on asuttava (henkikirjat) edustamansa kunnan alueella. Nuorisojäsenellä on osallistumis- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa, mutta ei äänioikeutta.

Hallituksen kokouksia järjestetään tarpeen mukaan. Vuosi 2015 on toiminnan kannalta poikkeuksellinen, sillä ohjelmakauden 2014–2020 rahoituksen myöntäminen käynnistyy vasta kevään/kesän aikana ja hakemuksiakin voi jättää vireille vasta huhtikuussa. Hallituksen tehtävänä onkin ko. vuonna paikallisen kehittämisohjelman toteuttamiseen vaikuttavien kehittämislinjausten pohdinta, teemojen valinta sekä alueen aktivointi ja hankeaihioiden jatkojalostaminen niin, että omat hankkeet saadaan käyntiin viimeistään syksyllä 2015.

Kun rahoituspäätösten teolle saadaan lupa, nimeää yhdistyksen hallitus tarvittaessa työryhmän valmistelemaan hallitukselle tuotavia hanke- ja yritystukiesityksiä. Työryhmän kokoonpano nimetään aina vuodeksi kerrallaan.

Yhdistyksellä on kaksi työntekijää; toiminnanjohtaja ja hankesihteeri. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnasta ja hallinnosta sekä toimii hankkeiden suunnittelu- ja valmistelutehtävissä. Toiminnanjohtaja esittelee hankkeet ensin työryhmässä ja sitten hallituksessa sekä hallituksen päätösten mukaisesti edelleen ELY-keskukselle. Hän valmistelee myös muut hallituksen päätöstä vaativat asiat.

Hankesihteeri ohjaa ja neuvoo hankkeiden toteutusta. Hänen tehtäviinsä kuuluu mm. hankkeiden raportointien ja maksatushakemusten seuranta ja käsittely sekä yhdistyksen taloushallinto. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhdistyksen toiminnasta tiedottaminen sekä ohjelman toteuttamiseen osallistuminen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Hankesihteeri tehtävä on vuonna 2015 osa-aikainen (30 tuntia/vko), mutta voidaan muuttaa tarvittaessa kokoaikaiseksi vuoden 2016 alusta.

### 3. TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2015

Vuoden 2015 keskeisimmät toimenpiteet ovat uusien hankeaihioiden valmistelu ja hankkeistaminen, uuden kauden rahoituksesta tiedottaminen ja toimijoiden aktivointi.

#### 3.1 Hallinto

Alkuvuosi pyritään käyttämään tehokkaasti hyväksi mm. päivittämällä toiminnanohjausjärjestelmää vastaamaan uuden kauden asetuksia, laatimalla lomakkeita omaan käyttöön, viimeistelemällä Internet-sivut ja postituslistat sekä aikatauluttamalla vuotta vuosikellon mukaisesti. Lisäksi alkuvuonna tehdään uuden hankesihterin valinta, jonka perehdyttämiseen varataan aikaa riittävästi.

Kun hankkeita voi jättää vireille, siirtyä toiminnan painopiste laadukkaaseen hankevalmisteluun ja hallituksen kokousten päätösvalmisteluun.

### 3.2 Alueen kehittäminen

Yhdistys on tiivistänyt yhteistyötään Pohjois-Savon Kylät ry:n kanssa ja mm. avoimet kylät- ja leader-viikonloppu järjestetään yhteistyönä 26.–28.6.2015. Myös maakunnan leader-ryhmien välillä pidetään säännöllisesti aivoriihiä ja pohditaan yhteistyön mahdollisuuksia. Tämä on niukkojen toimintaresurssien edellyttämä mahdollisuus, joka tulee ottaa huomioon.

Monille toimijoille yhteisten edistettävien asioiden (nuorten yrittäjäyys, maaseudun markkinointi, innovaatioiden edistäminen) osalta yhdistys pyrkii kutsumaan toimijat yhteen keskustelemaan ”kehittämisteeman” edistämisestä yhteisesti ja sopimaan työnjaosta luontevasti niin, ettei päällekkäistä tai toistensa kanssa kilpailevaa toimintaa synny.

Alueen kuntien ja kehittämissyhtiöiden kanssa yhdistys käy jatkuvaa vuoropuhelua mm. alueen tarpeista ja pyrimme yhteistyössä suunnittelemaan ja toteuttamaan kehittämistoimia niin, että alueen vetovoimaisuus lisääntyy.

### 3.3 Tiedottaminen

Tiedottamisen painopiste on vuonna 2015 uuden kauden käynnistymisestä ja hakujen aukeamisesta tiedottamisessa. Yhdistys on uusinnut Internet-sivunsa syksyllä 2014 ja ryhtynyt aktiiviseksi sosiaalisen median käyttäjäksi. Sähköistä tiedottamista pyritään lisäämään kuluvana vuonna entisestään.

Kuluvana vuonna järjestetään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa aktivointikierron yritystuista sekä rahoitusillat hanketuista Vesannolla ja Varkaudessa. Aktivointi-iltoja varaudutaan järjestämään tarpeen mukaan myös useampia – mieluiten kuitenkin usean toimijan yhteistyönä.

### 3.4 Yhteistyö

Yhdistys on ottanut käyttöönsä vuosikellon, jonka mukaisesti seuraava vuosi suunnitellaan joulutammikuussa. Vuosikellon mukaisesti yhdistys asettaa tavoitteet vuodelle 2015 ja etsii yhdessä henkilöstönsä kanssa oikeat tavat tavoitteiden saavuttamiseksi. Yhdistys pyrkii tiivistämään yhteistyötään eri sidosryhmien kanssa ja kehittää toimintaansa aikaisempaa suunnitelmallisemmaksi.

Yhdistys pyrkii löytämään maaseudun kehittämistyöhön alueeltaan parhaat mahdolliset toteuttajat ja kumppanit. Yhteistyötä tehdään myös valtakunnallisesti eri toimijoiden kanssa (RAY, Kotiseutuliitto, ministeriöt, Maaseudun sivistysliitto, SYTY) sekä maakunnallisesti (ely-keskus, Pro Agria, MTK Pohjois-Savo, ELY-keskus, Metsäkeskus, Uusyrittäjäkeskukset ja kehittämissyhtiöt).

## Talousarvio vuodelle 2015

### Yhdistystoiminta

<b>TULOT</b>	€	<b>MENOT</b>	€
Jäsenmaksut	1800	Ostopalvelut	500
Muut tulot	550	Muut kulut	520
		Vuosikokouskulut	1050
		Vuokrat	180
		Matkakulut	100
<b>Yhteensä</b>	<b>2350</b>		<b>2350</b>

### Toimintaraha 1.1.2015–31.12.2015

<b>Menot</b>	€
<b>Palkkauskulut</b>	63 973
<b>Palkkiot</b>	5 420
<b>Ostopalvelut</b>	6 466
<b>Vuokrat</b>	6 493
<b>Matkakustannukset</b>	13 479
<b>Muut Kustannukset</b>	10 240
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>106 070</b>

### Työvoimantarpeiden selvityshanke 1.5–31.12.2015

<b>Menot</b>	€
<b>Palkkauskulut</b>	48 802
<b>Palkkiot</b>	0
<b>Ostopalvelut</b>	4 700
<b>Vuokrat</b>	4 703
<b>Matkakustannukset</b>	3 753
<b>Muut Kustannukset</b>	5 306
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>67 264</b>

## YTYÄ yhteisöihin

### YTYÄ yhteisöihin

Menot	€
Palkkauskulut	27 989
Palkkiot	0
Ostopalvelut	2 250
Vuokrat	5 488
Matkakustannukset	2 408
Muut Kustannukset	4 230
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>42 365</b>