



Mansikka

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2016

1. LEADER – TOIMINNAN TAVOITTEET OHJELMAKAUDELLE 2014–2020

Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmassa esitetään suuntaviivat maatalouden ja maaseudun kehittämiseksi Suomessa ohjelmakaudella 2014–2020. Pohjois-Savossa ohjelman toimeenpanoa ja painopisteitä täsmennetään alueelle laaditussa maaseudun kehittämissuunnitelmassa. Tavoitteena on, että vuonna 2020 Pohjois-Savo on valtakunnallisesti ja kansainvälisesti tunnettu ruokamaakunta. Ruoan tuotanto ja jalostus on ekotehokasta. Monipuolinen metsätalous on perustana vahvalle bioenergian tuotannolle. Uusiutumiskykyiset yritykset ja uudenlaiset yhteistyöverkostot ovat osa kestäväää ja viihtyisää *rajattomien mahdollisuuksien maaseutua*.

Leaderin kantavana ajatuksena on paikallisen asiantuntemuksen ja osaamisen hyödyntäminen kehittämistyössä. Suomessa on 54 Leader-ryhmää, joilla on omat kehittämissuunnitelmansa ja jotka valitsevat itsenäisesti toteutettavat hankkeet. Leader-rahoituksella voidaan tukea mm. yritysten perustamista, kehittämistä ja investointeja, kylien ja yhteisöjen elinvoimaisuutta, harrastusmahdollisuuksia ja kansainvälistä toimintaa. Näin lisätään maaseudun mahdollisuuksia ja vetovoimaa.

Leader-ryhmien hallitukset muodostetaan kolmikantaperiaatteella: edustettuna ovat maaseudun asukkaat sekä kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen edustajat. Ryhmät jakavat hankerahoitusta vuosittain paikallista kehittämisstrategiaansa parhaiten toteuttaviin hankkeisiin. Leader-tuki muodostuu EU:n, valtion ja kuntien rahoituksesta. Leader-ryhmän toiminta-alueen kunnat ovat mukana yhdistyksen toiminnassa 20 %:n rahoitusosuudella.

2. HALLINTO

Kehittämisyhdistys Mansikka ry:n toiminta-alueeseen kuuluvat Pohjois-Savon eteläisimmät ja lounaiset kunnat: Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Rautalampi, Leppävirta ja Varkauden maaseutualue. Toimialueella asuu noin 32 059 asukasta. Varkauden osalta kaupungin keskusta-alue on rajattu yritystukien ja yleishyödyllisten investointihankkeiden ulkopuolelle.

Vuosikokous valitsee yhdistyksen hallituksen kolmikantaperiaatteen mukaisesti: hallituksessa on oltava kolmasosa yhteisöjen ja yritysten (yli 10 vuosityöpaikkaa), kolmasosa alueen asukkaiden ja kolmasosa paikallisen julkisen hallinnon edustajia. Hallitukseen kuuluvat puheenjohtajan lisäksi vähintään viisi (5) ja enintään yksitoista (11) jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Erikseen valittavan puheenjohtajan tulee edustaa yhtä kolmesta mandaatista ja hänet voidaan valita minkä (toimialueen) kunnan alueelta tahansa. Hallitus pyritään muodostamaan siten, että jokainen toiminta-alueen kunta on mahdollisimman hyvin edustettuna. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Yhdistyksen hallitus muodostetaan yhteisön sääntöjen mukaisesti. Hallituksen puheenjohtajaksi voidaan valita sama henkilö yhtäjaksoisesti enintään neljänä vuotena. Varsinaiseksi jäseneksi ja varajäseneksi valitaan henkilöt kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että heistä on erovuorossa vuosittain kolmannes. Erovuoroista

jäsentä ei voida valita uudelleen ennen kuin erovuoroisuudesta on kulunut vähintään vuosi.

Hallituksessa on myös nuorisojäsen, joka valitaan vuosittain kiertävän kunta/alue-edustuksen mukaisesti. Jos ehdokkaita ei ole tai vuosikokous näin esittää, voidaan nuorisojäsen jättää valitsematta. Nuorisojäsenen tulee olla 18–30 –vuotias ja hänen on asuttava (henkikirjat) edustamansa kunnan alueella. Nuorisojäsenellä on osallistumis- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa, mutta ei äänioikeutta.

Hallituksen kokouksia järjestetään tarpeen mukaan, noin 6 kertaa vuodessa. Koska vuoden 2016 myöntövaltuus on hyvin pieni, keskitytään ko. vuonna viemään tiettyjä, strategiaa tukevia teemoja eteenpäin jalostamalla niistä rahoituskelpoisia hankeaihoita ja hakemalla rahoitusta muista rahoituslähteistä.

Yhdistyksellä on kaksi työntekijää; toiminnanjohtaja ja hankesihteeri. Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnasta ja hallinnosta sekä toimii hankkeiden suunnittelu- ja valmistelutehtävissä. Toiminnanjohtaja esittelee hankkeet työryhmissä, hallituksessa sekä toimeenpanee hallituksen päätökset. Hän valmistelee myös muut hallituksen päätöstä vaativat asiat.

Hankesihteeri ohjaa ja neuvoo hankkeiden toteutusta. Hänen tehtäviinsä kuuluu mm. hankkeiden raportointien ja maksatushakemusten seuranta ja käsittely sekä yhdistyksen taloushallinto. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhdistyksen toiminnasta tiedottaminen sekä ohjelman toteuttamiseen osallistuminen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Hankesihterin tehtävä on vuonna 2016 osa-aikainen (30 tuntia/vko), mutta voidaan muuttaa tarvittaessa kokoaikaiseksi.

3. TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2016

Vuoden 2016 keskeisimmät toimenpiteet ovat käynnistyvien hankkeiden tukeminen ja neuvonta, teemahankkeiden ja YTYÄ-hankkeen hallinnointi sekä tiettyjen strategian toteutumista edistävien teemojen hankkeistaminen.

3.1 Hallinto

Yhdistyksen myöntövaltuus vuodelle 2016 on hyvin niukka ja rahoituksen kysyntä on suurta. Tämän johdosta yhdistyksen hallitus joutuu keskeyttämään hankehakemusten käsittelyn noin puoleksi vuodeksi. Yritystukia voi jättää keskeytyksettä. Toiminnan painopiste hallinnon osalta on käynnistyvien hankkeiden neuvonnassa, teemahankkeiden hallinnoinnissa sekä muiden rahoitusvälineiden hyödyntämisessä alueellisessa maaseudun kehittämistyössä.

Yhdistyksen jäsenhankintaa tehostetaan mm. hankerahoitusta saaneita toimijoita tiedottamalla.

3.2 Alueen kehittäminen

Pohjois-Savon kylät ry saa lisäresursseja toimintaansa kun hanke Kehittyvät kylät – palveluita tuottamassa käynnistyy kevään aikana. Hanke edistää mm. uusien palveluiden synnyttämistä ja monipalvelumallien löytämistä kylille sekä kyläturvallisuutta. Myös Mansikka näkee ko. asiat tärkeinä ja yhdistys pyrkiiin tekemään yhteistyötä hankkeen kanssa tavoitteiden toteutumisen edistämiseksi.

Myös maakunnan leader-ryhmien välillä pidetään säännöllisesti aivoriihiä ja pohditaan yhteistyön mahdollisuuksia. Tämä on niukkojen toimintaresurssien edellyttämä mahdollisuus, joka hyödynnetään täysimääräisesti. Yhdistys on sopinut myös vertaiskumppanuudesta Etelä-Savossa toimivan Leader-ryhmä Piällysmiehen kanssa. Yhdistysten rahoituskehyykset ovat samankokoiset ja yhteistyöllä pyritään välittämään hyviä käytäntöjä toiminnan kehittämiseksi ja löytämään toimivia ratkaisuja mm. hallintomenojen karsimiseksi.

Monille toimijoille yhteisten edistettävien asioiden (vapaaehtoistyön kehittäminen, maahanmuuttajien kotouttaminen, nuorten yrittäjäyys) osalta yhdistys pyrkii kutsumaan toimijat yhteen keskustelemaan ”kehittämisteeman” edistämisestä yhteisesti ja sopimaan työnjaosta luontevasti niin, ettei päällekkäistä tai toistensa kanssa kilpailevaa toimintaa synny.

Rahoitusta haetaan aktiivisesti myös muista rahoitusvälineistä. Yhdistys päivittää vuonna 2014 laatimansa rahoitusvälineoppaan kevään aikana.

Alueen kuntien ja kehittämissyhtiöiden kanssa yhdistys käy jatkuvaa vuoropuhelua mm. alueen tarpeista ja pyrimme yhteistyössä suunnittelemaan ja toteuttamaan kehittämistoimia niin, että alueen vetovoimaisuus lisääntyy. Yhteiseksi kehittämisteemaksi vuodelle 2016 on sovittu digitalisaation edistäminen.

3.3 Viestintä

Tiedottamisen osalta yhdistys pyrkii tiedottamaan hallituksen päätöksistä hetimiten kokouksen jälkeen. Paikallislehdille toimitetaan juttuvinkkejä ja työstetään myös ajankohtaisista maaseudun kehittämisteemoista nk. valmista aineistoa lehdistölle.

Tiedottamisessa käytetään pääsääntöisesti omaa sähköistä uutiskirjettä, omia kotisivuja ja facebookia.

Yhdistys on valmis hallinnoimaan maakunnallista maaseudun kehittämissuohjelman tiedotushanketta, mikäli siihen tulee mahdollisuus. Suunnittelutyötä tehdään kevään 2016 aikana yhteistyössä ELY-keskuksen ja Leader-ryhmien kanssa.

Vuosi 2016 on myös Leader-toiminnan juhluvuosi (20 vuotta toimintaa takana). Juhluvuotta juhlistetaan viikolla 35 yhdistyksen toimialueella näyttävästi.

4. Talousarvio vuodelle 2016

2016 TALOUSARVIO KEHITTÄMISYHDISTYS MANSIKKA

Käytettävissä oleva myöntövaltuus vuonna 2016: 501 000,00€

	€		€
TULOT		MENOT	
EU+Valtio	400 800	Yritystuet	250 500
Kunnat	100 200	Hanketuet	250 500
	<u>501 000</u>		<u>501 000</u>
Toimintaraha			
EU+Valtio	95 848	Palkat	77 805
Kunnat	23 962	Muut kulut	42 005
	<u>119 810</u>		<u>119 810</u>
YTYÄ -yrittäjyyteen			
EU+Valtio	65 363	Palkat	35 269
Kunnat	16 341	Muut kulut	46 435
	<u>81 704</u>		<u>81 704</u>
Teemahankkeen koordinaatio-osuus			
EU+Valtio	15 743	Palkat	13 429
Kunnat	3 936	Muut kulut	6 250
	<u>19 679</u>		<u>19 679</u>
Yhdistystoiminta			
Jäsenmaksut	1 800	Ostopalvelut	1 650
Muut tulot	370	Muut kulut	520
	<u>2 170</u>		<u>2 170</u>
Yhteensä	724 363	Yhteensä	724 363