



Mansikka

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2017



Ainonkatu 2
77600 Suonenjoki
www.mansikkary.fi

p. 040 532 5310
p. 045 131 5077

Ihmisten kokoisille ideoille!
www.leader-suomi.fi

Yhteistyössä:



1. LEADER – TOIMINNAN TAVOITTEET OHJELMAKAUDELLE 2014–2020

Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmassa esitetään suuntaviivat maatalouden ja maaseudun kehittämiseksi Suomessa ohjelmakaudella 2014–2020. Pohjois-Savossa ohjelman toimeenpanoa ja painopisteitä täsmennetään alueelle laaditussa maaseudun kehittämissuunnitelmassa. Tavoitteena on, että vuonna 2020 Pohjois-Savo on valtakunnallisesti ja kansainvälisesti tunnettu ruokamaakunta. Ruoan tuotanto ja jalostus on ekotehokasta. Monipuolinen metsätalous on perustana vahvalle bioenergian tuotannolle. Uusiutumiskykyiset yritykset ja uudenlaiset yhteistyöverkostot ovat osa kestävästä ja viihtyisää *rajattomien mahdollisuuksien maaseutua*.

Leaderin kantavana ajatuksena on paikallisen asiantuntemuksen ja osaamisen hyödyntäminen kehittämistyössä. Suomessa on 54 Leader-ryhmää, joilla on omat kehittämissuunnitelmansa ja jotka valitsevat itsenäisesti toteutettavat hankkeet. Leader-rahoituksella voidaan tukea mm. yritysten perustamista, kehittämistä ja investointeja, kylien ja yhteisöjen elinvoimaisuutta, harrastusmahdollisuuksia ja kansainvälistä toimintaa. Näin lisätään maaseudun mahdollisuuksia ja vetovoimaa.

Leader-ryhmien hallitukset muodostetaan kolmikantaperiaatteella: edustettuna ovat maaseudun asukkaat sekä kuntien, elinkeinoelämän ja järjestöjen edustajat. Ryhmät jakavat hankerahoitusta vuosittain paikallista kehittämissuunnitelmansa parhaiten toteuttaviin hankkeisiin. Leader-tuki muodostuu EU:n, valtion ja kuntien rahoituksesta. Leader-ryhmän toiminta-alueen kunnat ovat mukana yhdistyksen toiminnassa 20 %:n rahoitusosuudella.

2. HALLINTO

Kehittämisyhdistys Mansikka ry:n toiminta-alueeseen kuuluvat Pohjois-Savon eteläisimmät ja lounaiset kunnat: Suonenjoki, Tervo, Vesanto, Rautalampi, Leppävirta ja Varkauden maaseutualue. Toimialueella asuu noin 32 059 asukasta. Varkauden osalta kaupungin keskusta-alue on rajattu yritystukien ja yleishyödyllisten investointihankkeiden ulkopuolelle.

Vuosikokous valitsee yhdistyksen hallituksen kolmikantaperiaatteen mukaisesti: hallituksessa on oltava kolmasosa yhteisöjen ja yritysten (yli 10 vuosityöpaikkaa), kolmasosa alueen asukkaiden ja kolmasosa paikallisen julkisen hallinnon edustajia. Hallitukseen kuuluvat puheenjohtajan lisäksi vähintään viisi (5) ja enintään yksitoista (11) jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Erikseen valittavan puheenjohtajan tulee edustaa yhtä kolmesta mandaatista ja hänet voidaan valita minkä (toimialueen) kunnan alueelta tahansa.

Hallitus pyritään muodostamaan siten, että jokainen toiminta-alueen kunta on mahdollisimman hyvin edustettuna. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Yhdistyksen hallitus muodostetaan yhteisön sääntöjen mukaisesti. Hallituksen puheenjohtajaksi voidaan valita sama henkilö yhtäjaksoisesti enintään neljänä vuotena. Varsinaiseksi jäseneksi ja varajäseneksi valitaan henkilöt kolmeksi vuodeksi kerrallaan siten, että heistä on erovuorossa vuosittain kolmannes. Erovuoroista jäsentä ei voida valita uudelleen ennen kuin erovuoroisuudesta on kulunut vähintään vuosi.

Hallituksessa on myös nuorisojäsen, joka valitaan vuosittain kiertävän kunta/alue-edustuksen mukaisesti. Jos ehdokkaita ei ole tai vuosikokous näin esittää, voidaan nuorisojäsen jättää valitsematta. Nuorisojäsenen tulee olla 18–30 –vuotias ja hänen on asuttava (henkikirjat) edustamansa kunnan alueella. Nuorisojäsenellä on osallistumis- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa, mutta ei äänioikeutta.

Hallituksen kokouksia järjestetään tarpeen mukaan, noin 6 kertaa vuodessa. Koska vuoden 2017 myöntövaltuus on pieni, keskitytään ko. vuonna viemään tiettyjä, strategiaa tukevia teemoja eteenpäin jalostamalla niistä rahoituskelpoisia hankeaihoita ja hakemalla rahoitusta muista rahoituslähteistä.

Yhdistyksellä on kaksi vakinaista työntekijää; toiminnanjohtaja ja hankesihteeri sekä Mahdollisuuksien maaseutu viestintähankkeessa työskentelevä tiedottaja, joka on palkattu määräaikaiseen työsuhteeseen hankkeen keston ajaksi ja Maakunta näkyvissä – Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet alueuudistuksessa -hankkeeseen palkattu hankevastaava, joka työskentelee määräaikaisena hankkeen keston ajan 1.3.2017-31.8.2017.

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnasta ja hallinnosta sekä toimii hankkeiden suunnittelu- ja valmistelutehtävissä. Toiminnanjohtaja esittelee hankkeet työryhmissä, hallituksessa sekä toimeenpantee hallituksen päätökset. Hän valmistele myös muut hallituksen päätöstä vaativat asiat.

Hankesihteeri ohjaa ja neuvoo hankkeiden toteutusta. Hänen tehtäviinsä kuuluu mm. hankkeiden raportointien ja maksatushakemusten seuranta ja käsittely sekä yhdistyksen taloushallinto. Lisäksi tehtäviin kuuluu yhdistyksen toiminnasta tiedottaminen sekä ohjelman toteuttamiseen osallistuminen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

3. TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2017

Vuoden 2017 osalta toimintamme keskeiset tavoitteet ovat suunnata 50 % rahoituskehiksestä yritys- ja elinkeinojen kehittämishankkeisiin. Yrityksiä ja yritysryhmiä pyritään aktivoimaan mm.



Ainonkatu 2
77600 Suonenjoki
www.mansikkary.fi

p. 040 532 5310
p. 045 131 5077

Ihmisten kokoisille ideoille!
www.leader-suomi.fi

Yhteistyössä:



osallistumalla yrittäjien aamukahveille sekä muihin yrittäjien tilaisuuksiin Mansikan toiminta-alueella. Lisäksi tiedostushankkeen avulla pyritään herättämään erityisesti yrittäjien mielenkiinto maaseuturahoitusta kohtaan. Keväällä 2017 on tarkoitus ottaa käyttöön Mansikan oma yritysrahoitusväline pienille kehittämis- ja investointihankkeille, joille ei pystytä kokoluokkansa vuoksi myöntämään Maaseuturahaston yritystukia. Yhdistys on sopinut jäsenkuntiensa kanssa yritysrahoitusvälineen käyttöönotosta sekä budjetista. Mansikka toimii asian käynnistäjänä ja laatii rahoituksen säännöt sekä toimii rahoituksen hallinnoijana. Oman rahoitusvälineen tarkoituksena on aktivoida yrityksiä käyttämään myös Maaseuturahaston yritystukia.

Vuosi 2017 on Mansikka ry:n 20-vuotisjuhlavuosi, kutsuvierastilaisuus järjestetään 1.9.2017 Maaseutuparlamentin yhteydessä. Mansikka ry näkyy Maaseutuparlamentissa yhteistyökumppanina, pyrimme nostamaan alueella tehtyä Leader-työtä esille mm. rahoitettujen kohteiden esittelyllä retkien yhteydessä, sekä kertomalla Leader-työstä omalla esittelypisteellä yhteistyössä Pohjois-Savon Leadereiden kanssa.

Ulkopuolisen rahoituksen määrää pyritään nostamaan vuonna 2017 asukkaiden osallisuuteen liittyvällä hankkeella, jonka valmistelu on aloitettu loppuvuodesta 2016. Teema on erittäin tärkeä lähestyvän maakuntaudistuksen kannalta. Maaseudun asukkaiden vaikuttamismahdollisuudet on turvattava ja tätä varten on löydettävä parhaat mahdolliset kanavat, jotka voidaan ottaa tulevassa maakunnassa käyttöön. Toteutuessaan hanke tulee työllistämään 1-2 kokoaikaista työntekijää.

Mansikan strategian painopisteelle 1. Minä ja Me – aktiivinen osallisuus pyritään saamaan lisää hankkeita, erityisesti lähimmäisistä välittämisen edistämiseen liittyvien toimien osalta. Tässä tutkitaan mahdollisuutta hyödyntää esimerkiksi Voimaa Vanhuuteen -verkostoa.

Yhdistys avaa loppusyksystä 2017 kaksi teemahankehakua; Yhteiset tilat kuntoon 2 sekä mahdollisesti kv-hankkeisiin liittyvän teeman. Kansainvälisten hankkeiden osalta ohjelmakausi on ollut tähän asti hiljainen, yhtäkään hankehakemusta ei ole vielä tullut. Tämän vuoksi teemahanke voisi olla hyvä työväline strategian aukkopaikkojen toteutukseen. Toimijoiden keskuudesta on tullut toive, että teemahankkeiden hakuajoja jatkettaisiin, koska vapaaehtoisvoimin järjestettävää toimintaa ei ole mahdollista organisoida kovin tiukkojen hakuajojen puitteissa. Yhdistys aikoo jatkossa pidentää teemahankkeiden hakuajoja, jotta voisimme vastata asiakkaiden tarpeisiin mahdollisimman hyvin.

Hanketoimijoille järjestetään viestintäkoulutuksia HighwaySavo -hankkeen kautta, näissä keskitytään mm. hankeviestintään ja some-kanavien käyttöönottoon. Myös Hyrrän käyttöön liittyvä koulutus pyritään järjestämään vuoden 2017 keväällä, tässä hyödynnetään joko Mavin tuottamia videomateriaaleja tai tehdään toimiston henkilökunnan toimesta omaa materiaalia,

jota pystytään hyödyntämään videomuodossa jatkossakin. Yhteistyötä videoinnin ja teknisen toteutuksen suhteen pyritään tekemään eMaaseutu -hankkeen kanssa.

3.1 Hallinto

Yhdistyksen myöntövaltuus vuodelle 2017 on niukka ja rahoituksen kysyntä on suurta. Tämän johdosta yhdistyksen hallitus joutuu keskeyttämään yleishyödyllisten hankehakemusten käsittelyn toistaiseksi. Yritystukia voi jättää keskeytyksettä. Toiminnan painopiste hallinnon osalta on käynnistytävien hankkeiden neuvonnassa, teemahankkeiden hallinnoinnissa sekä muiden rahoitusvälineiden hyödyntämisessä alueellisessa maaseudun kehittämistyössä.

Yhdistyksen jäsenhankintaa tehostetaan mm. hankerahoitusta saaneita toimijoita tiedottamalla sekä lisäksi uudella yritysrahoitusvälineellä, jossa rahoituksen edellytyksenä on yhdistyksen jäseneksi liittyminen.

3.2 Alueen kehittäminen

Mansikka ry:llä tulee olemaan vuoden 2017 aikana käytössään kaksi omaa rahoitusvälinettä, jotka rahoitetaan 100 %:sesti kuntarahalla: Meidän proggis nuorille ja yrityksille suunnattu rahoitusväline. Näillä toimenpiteillä vahvistamme asemaamme aluekehittäjänä ja monipuolistamme maaseudun rahoitusmahdollisuuksia, jotteimme toimisi pelkästään yhden rahoituslähteen varassa. Leader-ryhmät tarvitsevat käyttöönsä oman rahoitusvälineen, jotta paikallisia pieniä toimijoita voidaan tukea mahdollisimman hyvin ja alueen tarpeita vastaavasti. Toivottavaa olisi, että tulevalla ohjelmakaudella em. rahoitusväline olisi mahdollinen, koska päällekkäisyydet ELY:n ja Leadereiden myöntämissä tuissa hämmentävät kentällä.

Yhteistyö Leader-ryhmien välillä on Pohjois-Savossa tiivistä; pidämme säännöllisesti skype-palavereita ja pohdimme yhteistyön mahdollisuuksia. Tämä on niukkojen toimintaresurssien edellyttämä mahdollisuus, joka hyödynnetään täysimääräisesti. Yhdistys on sopinut myös vertaiskumppanuudesta Etelä-Savossa toimivan Leader-ryhmä Piällysmiehen kanssa. Lisäksi yhteistyötä Rajupusu Leaderin kanssa pyritään syventämään - ensimmäinen tapaaminen on sovittu pidettäväksi maaliskuussa 2017.

Alueen kuntien ja kehittämissyhtiöiden kanssa yhdistys käy jatkuvaa vuoropuhelua mm. alueen tarpeista ja pyrimme yhteistyössä suunnittelemaan ja toteuttamaan kehittämistoimia niin, että alueen vetovoimaisuus lisääntyy. Kuntapalavereja pidetään kaksi kertaa vuoden 2017 aikana; toukokuussa ja joulukuussa. Ensimmäinen yhteistyötapaaminen Savogrown elinkeinoasiamiesten, Ylä-Savon Veturin ja Mansikan välillä on sovittu pidettäväksi maaliskuun lopussa 2017. Tilaisuuteen osallistuu myös Pohjois-Savon ELY-keskuksen yritysasiantuntija.

3.3 Viestintä

Yhdistys tiedottaa hallituksen päätöksistä sähköisellä uutiskirjeellä sekä verkkosivuillaan. Uutiskirje lähetetään aina kun tiedotettavaa on, pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Paikallislehdille toimitetaan juttuvinkkejä ja työstetään myös ajankohtaisista maaseudun kehittämisteemoista valmista aineistoa lehdistölle. Yhdistyksen Facebook-sivuilla julkaistaan ajankohtaisia asioita viikoittain.

HighwaySavo -viestintähanke tiedottaa monipuolisesti maaseuturahoituksen mahdollisuuksista sekä maaseudun kehittämiseen liittyvistä asioista koko Pohjois-Savon alueella. Hankkeella on omat verkkosivut sekä sosiaalisen median tilit mm. Twitterissä, Instagramissa sekä Facebookissa. Lisäksi hankkeen tiedottaja kirjoittaa kolumnia Uusi-Savo lehteen sekä Iisalmen sanomissa ilmestyvään Kolmikanta-blogiin. Uusia potentiaalisia toimijoita pyritään saavuttamaan myös uusien yhteistyöverkostojen rakentamisen kautta. Erityisesti elinkeinojen kehittämiseen osallistuvien tahojen kanssa rakennetaan uudenlaisia viestintäyhteistyökäytäntöjä (esim. yritysneuvojat, yrittäjäjärjestöt, nuorkauppakamari), joiden tarkoituksena on luoda pysyviä käytäntöjä. Lisäksi hankkeessa tuetaan hanketoimijoiden omaa viestintää, järjestetään viestintäkoulutuksia ja työpajoja hanketoimijoille sekä osallistutaan messuihin ja tapahtumiin esim. Maaseutuparlamenttiin syyskuussa 2017. Viestinnässä otetaan huomioon Suomi 100 vuotta -teemavuosi.

4. Talousarvio vuodelle 2017

2017 TALOUSARVIO KEHITTÄMISYHDISTYS MANSIKKA

Käytettävissä oleva myöntövaltuus vuonna 2017: 530 250,00€

	€		€
TULOT		MENOT	
EU+Valtio	424 200	Yritystuet	265 125
Kunnat	106 050	Hanketuet	265 125
	<u>530 250</u>		<u>530 250</u>
Toimintaraha			
EU+Valtio	85 326	Palkat	79 155
Kunnat	21 331	Muut kulut	27 502
	<u>106 657</u>		<u>106 657</u>
YTYÄ -yrittäjyyteen (1.1.-30.8.2017)			
EU+Valtio	26 346	Palkat	24 750
Kunnat	6 587	Muut kulut	8 183
	<u>32 933</u>		<u>32 933</u>
Teemahankkeen koordinaatio-osuus (Yhteiset tilat kuntoon, 1.1.-28.2.2017)			
EU+Valtio	8 978	Palkat	1 061
Kunnat	2 245	Muut kulut	10 162
	<u>11 223</u>		<u>11 223</u>
Teemahankkeen koordinaatio-osuus (Uudenlaiset tapahtumat, 1.3.-31.12.2017)			
EU+Valtio	7 921	Palkat	6 885
Kunnat	1 980	Muut kulut	3 016
	<u>9 901</u>		<u>9 901</u>
Pohjois-Savon viestintähanke (1.1.-31.12.2017)			
EU+Valtio	113 530	Palkat	63 115
Kunnat	0	Muut kulut	50 415
	<u>113 530</u>		<u>113 530</u>
Maakunta näkyvissä -esiselvityshanke (1.3.-31.7.2017)			
EU+Valtio	32 883	Palkat	25 740
Kunnat	0	Muut kulut	7 143
	<u>32 883</u>		<u>32 883</u>
Yhdistystoiminta			
Jäsenmaksut	1 800	Ostopalvelut	1 650
Muut tulot	370	Muut kulut	520
	<u>2 170</u>		<u>2 170</u>
	<u>839 547</u>		<u>839 547</u>
Yhteensä	839 547	Yhteensä	839 547